



Aus- und Weiterbildung
in Hochtechnologiefelder
30. November 2007, Berlin



Erfahrungen und Perspektiven der berufsbegleitenden Aufstiegsfortbildung für Mikrotechnologen Techniker/-in Mikrotechnologien

- Vorstellung des Fachbereichs Mikrotechnologien
- Entwicklung und Konzept der Weiterbildung zum staatl. geprüften Techniker Mikrotechnologien
- Erfahrungen 2005 - 2007
- Perspektiven 2008
- Ihre Fragen? ... Diskussion

Vorstellung des Fachbereich MT

- 1998 Gründung und Aufbau des Fachbereichs MT
- 2000 Start der Aus- und Weiterbildungsarbeit
- 2000-2007 Vielfältige Entwicklungen:
 - Teamentwicklung, Ausstattung, Kooperation
 - Erweiterung der Aufgaben/Service
 - Netzwerk und Pilotprojekte im Rahmen von MANO II
 - Entwicklung von Weiterbildungskonzepten
 - Umsetzung, Weiterentwicklung, Evaluation
- 2006 und 2007 Start und Umsetzung der ersten beiden Techniker MT Jahrgänge/Weiterbildungen

Forschungsinstitute wie z.B.:

- Fraunhoferinstitute ISIT, IISB, IST, IPMS
- IMSAS Bremen
- Universität Rostock
- IFOD Wismar
- IMT-TU und PTB Braunschweig
- Universität Magdeburg

• Größere Unternehmen wie z.B.:

- Vishay Siliconix
- IXYS Semiconductor
- Optimal Media Productions
- Bosch

• Kleinere Unternehmen wie z.B. :

- microFab
- PolyIC, Mair Elektronik
- IRIS, FST, ML&C

Bisher aus den Regionen:

Schleswig-Holstein

Sachsen-Anhalt, Sachsen

Thüringen

Mecklenburg-Vorpommern

Niedersachsen, NRW

Bremen

Hessen

Berlin

Bayern, Baden-Württemberg

Weiterbildungs-Konzeptentwicklung



Dis

Konzept und Zulassungsvoraussetzungen

- Aufstiegsfortbildung speziell für versierte Mikrotechnologen
 - => Ausbildung zum Mikrotechnologen
 - => 1-2-jährige Berufstätigkeit nach Ausbildungsabschluss
- Arbeits- und prozessorientierte Weiterbildung in Partnerschaft Unternehmen/Institut ↔ Technikerschule MT
 - => Bestehendes Beschäftigungsverhältnis mit Unternehmen/Institut
 - => Bereitschaft des Unternehmens/Instituts zur Partnerschaft
- 3-jährige/6-semesterige berufsbegleitende Weiterbildung (2400 Unterrichtsst.)
 - => vier Blockseminare á 4 Wochen pro Jahr
 - => 16 Wochen/Jahr Technikerschule MT
 - => 36 Wochen Unternehmen/Institut

Handlungsfelder der Weiterbildung

Techniker

techn. Projektmanagement

techn. Qualitätsmanagem.

techn. Personalführung

Technik bezogenes
BWL/Marketing

Mathe, Englisch,
Deutsch/Kommunikation

technische Fachqualifikation in den Mikrotechnologien überprüfen und
darauf aufbauend auf höheres Niveau erweitern

**Mikrotechnologenausbildung
- technische Fachqualifikation -**



Erste Bilanz der Weiterbildung

🗣️ Eingangsvoraussetzungen?



Hohes Niveau auf dem sich vertiefend aufbauen lässt!

Erfahrungshintergrund vielfältig wie die Mikrotechnologien!

🗣️ Arbeitgeber/Partner der Weiterbildung?



KMU's, Institute und große Unternehmen aus vielen Regionen

🗣️ Ist das vom Fachbereich MT aus Itzehoe zu leisten?



Engagement + hohes Niveau + Ausstattung + Unterstützung

🗣️ Wie wird die Weiterbildung aus AG-Sicht realisiert?



Vollfinanzierung, Teilfinanzierung, Freistellung

- + Die Weiterbildung erfolgt in enger Partnerschaft zwischen Technikerschule und Unternehmen!
- + Mikrotechnologen wird die Möglichkeit gegeben, sich sowohl innerbetrieblich als auch betriebsübergreifend weiter zu entwickeln und gleichzeitig die betriebliche Bindung zu erhalten!
- + Den Unternehmen/Instituten wird die Chance gegeben ihre Mikrotechnologen zu binden und ihnen eine interessante berufliche Entwicklungsmöglichkeiten anzubieten!
- + Die Aufstiegsfortbildung erhält eine hohe Anerkennung sowohl von den angehenden Technikern wie von den Partnern!

**Start des dritten Weiterbildungsjahrgangs
01. September 2008!**

**Weitere Infos und Kontakt unter
www.Mikrotechnologien.de**

Sie haben sicherlich Fragen???

Welche Informationen fehlen Ihnen?

Diskussion???