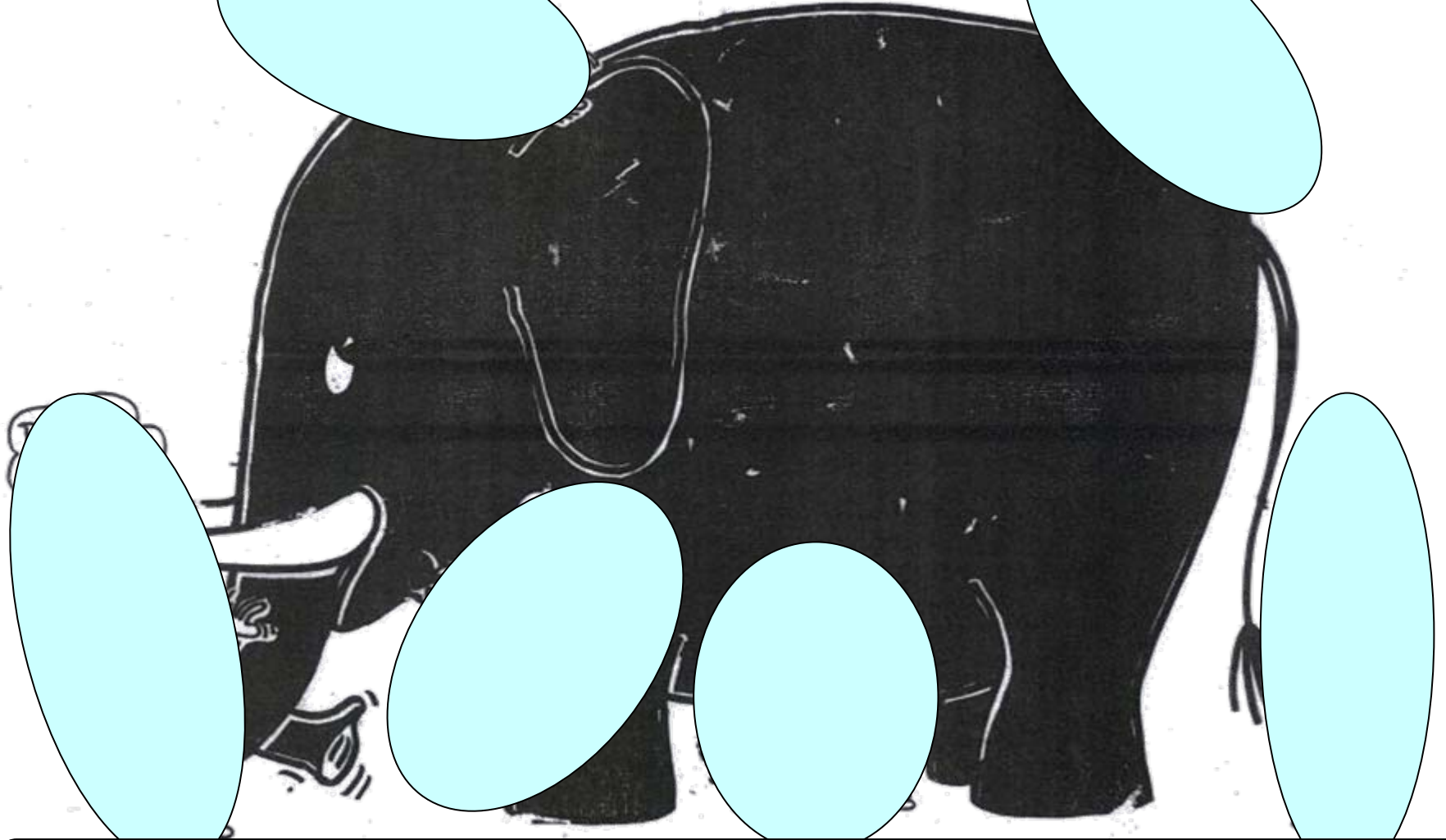


# Adlershof**TALENTS**<sup>®</sup>

-

**Unternehmerentwicklung mit übergreifender  
InnovationsProjektarbeit am  
Wissenschaftsstandort Berlin-Adlershof  
(AT 2008/09)**

**Was heißt erfolgreiche  
Unternehmerentwicklung?**



**Wer bereit ist die eigene (Unternehmens-)Entwicklung als „Ganzes“ zu sehen,  
wird auch das Potential von AdlershofTALENTS® erkennen bzw. „(be)greifen“ können.**

# EXECUTIVE SUMMARY

- ~750 Unternehmen, wissenschaftliche Institute und sonstige Einrichtungen mit fast 13.000 Mitarbeitern bilden einen großen organisationsübergreifenden Arbeitgeber
- Personalentwicklung und Qualifizierung von Unternehme(r)n stellt ein Kernelement erfolgreicher Unternehmens- und Standortentwicklung und damit Zukunftssicherung dar
- Wirklich erfolgreiche KMU's, Forschungseinrichtungen, etc. investieren frühzeitig in Ihre NachwuchsmitarbeiterInnen (Stichwort „2. Reihe“) und erhöhen damit die Mitarbeitermotivation und -bindung
- Ein jahrelang erfolgreich praktiziertes und prämiertes Personalentwicklungskonzept (Trainingspreis des BDVT 2000) wird auf die spezifischen Belange der Unternehmen in Berlin-Adlershof übertragen und heißt AdlershofTALENTS®
- Ein Kernelement dieses Konzeptes ist das unternehmensübergreifende Innovationsprojekt, Basis für ein vernetztes und damit effizienteres Arbeiten
- Das AdlershofTALENTS®-Programm ist modular aufgebaut und kann jederzeit auf andere Cluster, Netzwerke übertragen werden (z.B. innerhalb optecnet Deutschland)
- Der Lernerfolg wird durch ein Trainer-Team bzw. ausgewählte externe Referenten sichergestellt, die auf neueste Methoden und Erkenntnisse zurückgreifen können

## ERFOLGREICHE BEISPIELE SEIT 1996...

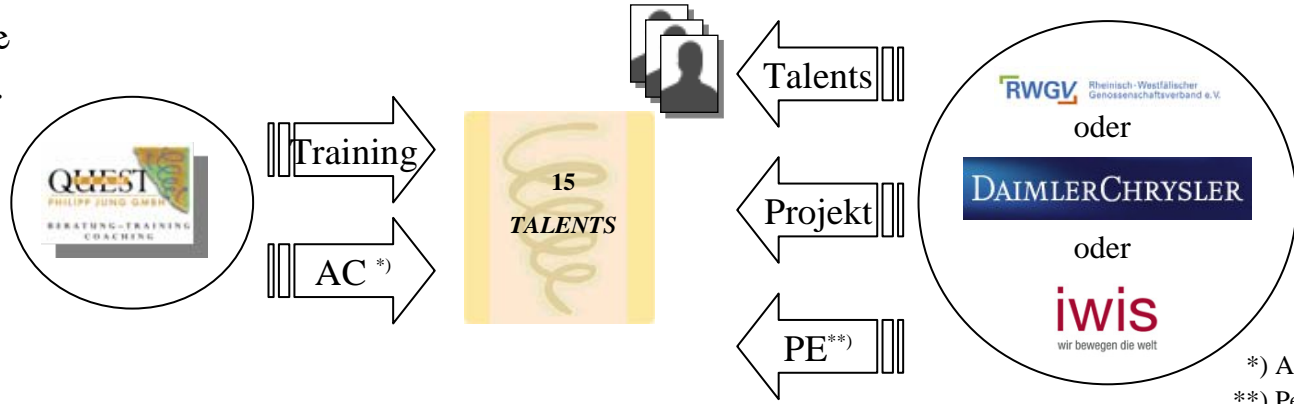


- Daimler-Chrysler Global Parts
- Rheinisch-Westfälischer Genossenschaftsverband (RWGV)
- IWIS-Ketten
- Bertelsmann Club
- ...und weitere

**Das prämierte Quest-Team Unternehmerentwicklungskonzept wird seit Jahren mit Erfolg gerade auch im Mittelstand eingesetzt.**

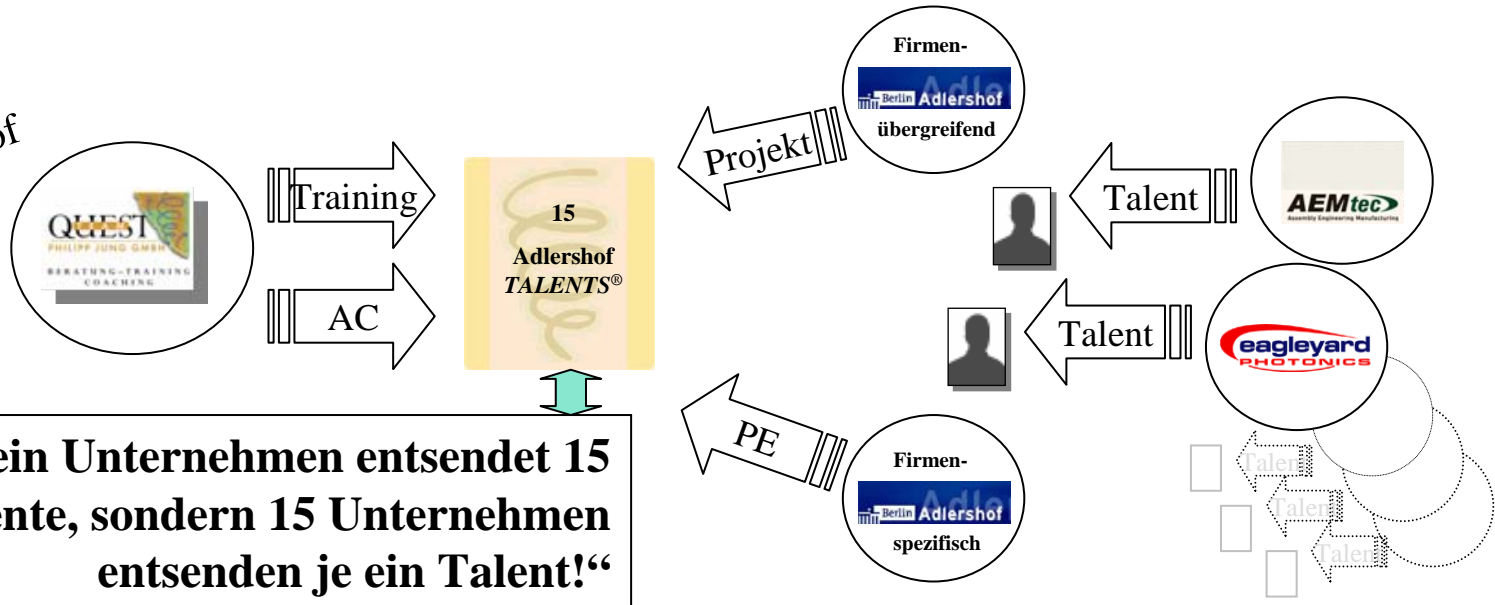
# ...ÜBERTRAGEN AUF ADLERSHOF

Das prämierte Konzept...



\*) Assesment-Center Potential  
 \*\*) Pesonalentwicklung

...auf Adlershof übertragen!



**„Nicht ein Unternehmen entsendet 15 Talente, sondern 15 Unternehmen entsenden je ein Talent!“**

# MOTIVATION / NUTZEN I



(Bsp.  
Unternehmen)

**„Personalentwicklung ist (auch) ein Standortfaktor“**

(Jörg Muchametow CEO von eagleyard Photonics)

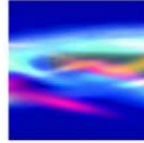
Als Unternehmer investieren Sie in Ihre Mitarbeiter und werden nach dem Abschluss des AdlershofTALENTS<sup>®</sup>-Programms...

- ...über zukünftige Führungs- und Unternehmerpersönlichkeiten verfügen
- ...motivierte MitarbeiterInnen vorfinden, die eine starke Bindung an das eigene Unternehmen zeigen
- ...vernetzt arbeitende und interdisziplinär denkende MitarbeiterInnen erleben
- ...innovative und moderne Personalentwicklungsmethoden vermittelt bekommen

## MOTIVATION / NUTZEN II



OpTecBB



(Bsp.  
Interessengruppen)

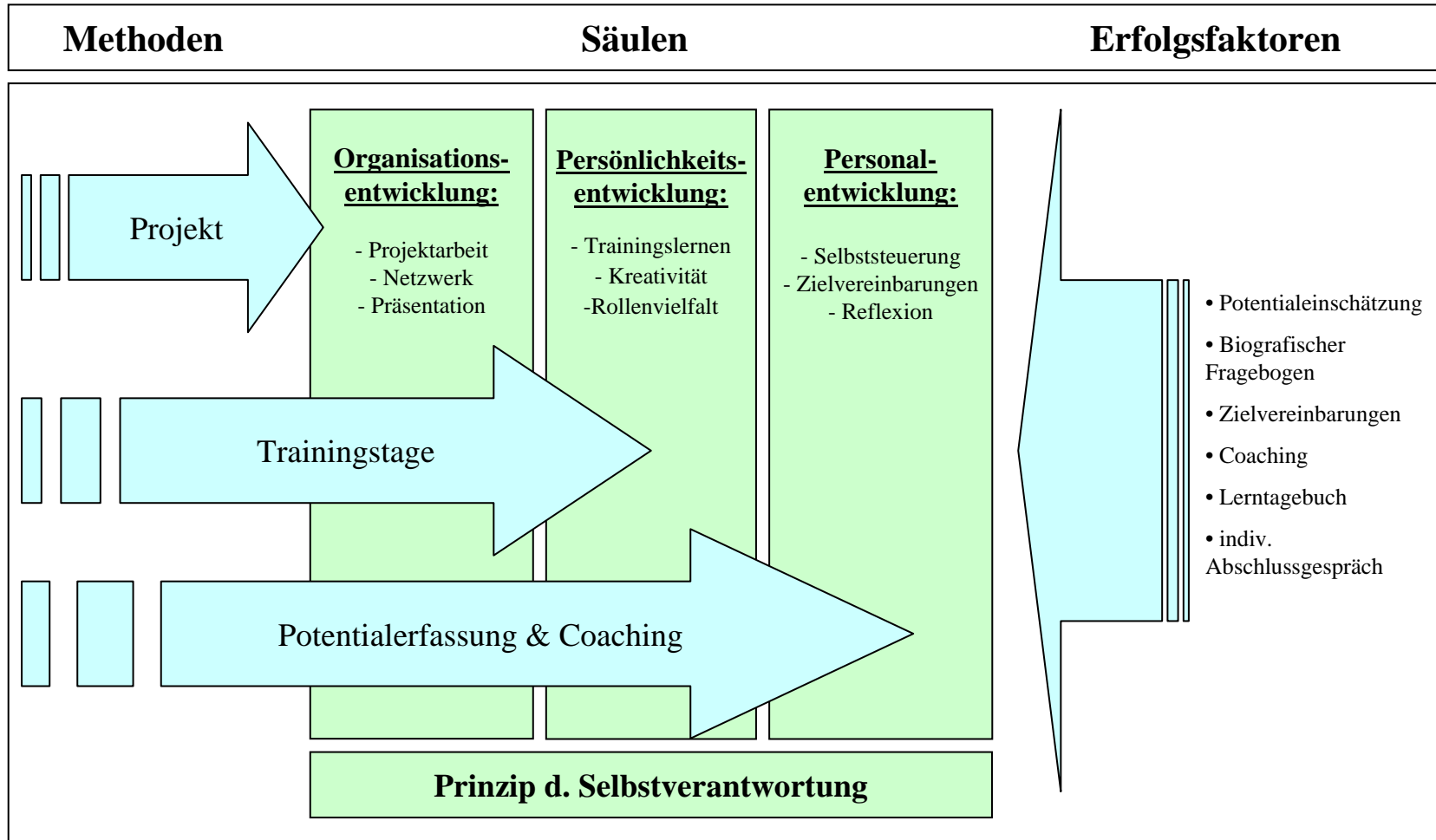
**„Das Potential an (kollaborativen) Innovationsprojekten dürfte in der Region noch höher sein“<sup>\*)</sup>**

Nutzenargumente für Standort- und Clusterentwicklungen:

- Netzwerkgedanken durch unternehmensübergreifende Talentförderung stärken und weiterentwickeln
- die Unternehmer von morgen sichern
- Innovationen fördern; Standortattraktivität steigern; Unternehmenskultur etablieren

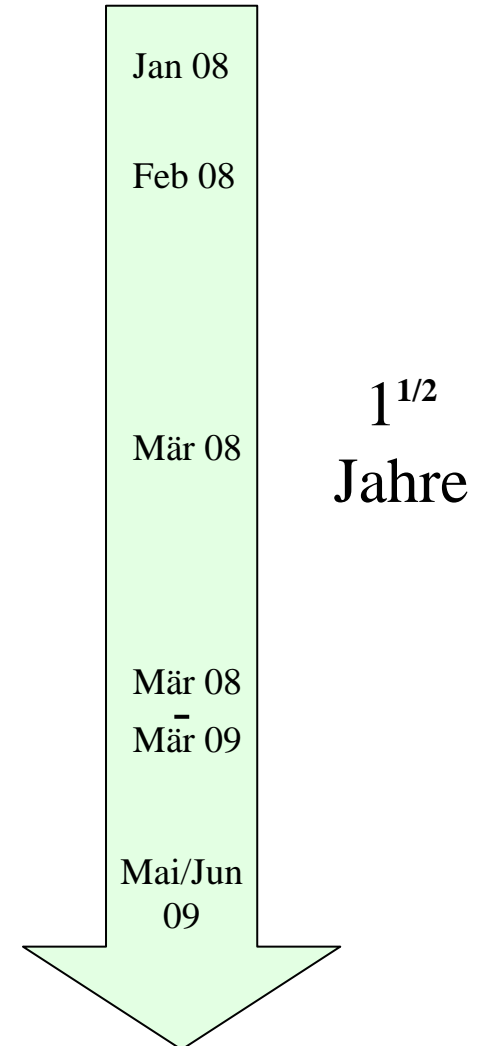
<sup>\*)</sup> Quelle: Studie Der FU und TU Berlin „Bewertung und Begleitung der Netzwerkentwicklung von OpTecBB“ 2007

# 3-SÄULEN MODELL



# PROZESS 2008/09

- Unternehmen in Adlershof benennen 15 Talents
- Einführungs-Veranstaltung in Adlershof
  - Gegenseitiges Kennenlernen
  - Ziele&Inhalte und Trainingsbausteine bekannt machen
  - Projektideen sammeln und bewerten
- Potentialerfassung & Entwicklungsziele vereinbaren
  - Potentialanalyse/Standortbestimmung
  - individuelle Lern- und Handlungsfelder identifizieren
  - Entwicklungsziele zwischen Unternehmen und Talent festlegen
- Wechsel von Projekt- und Trainingstagen
  - 5x2 Trainingstage (vorzugsweise Freitag/Sonnabend)
  - 6 gemeinsame Projekttage (weitere Tage gruppenintern möglich)
- Abschlüsse
  - Abschlusspräsentation Projekt
  - Potentialvalidierung & individuelle Abschlussgespräche



# SCHWERPUNKTTHEMEN

- 1.) **Selbststeuerung:** Nur wer sich selbst gut steuern kann, kann andere erfolgreich führen/steuern
- 2.) **Betriebswirtschaftliche Praxis:** Die betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge in einem KMUnternehmen erfahren und anwenden
- 3.) **Führung & Coaching:** Führen und Fördern von MitarbeiterInnen über die eigene Rollenvielfalt
- 4.) **Veränderungsfähigkeit:** Initiieren und steuern von (innovativen) Veränderungsprozessen u.a. mit kreativen Ansätzen
- 5.) **Konfliktbearbeitung:** handlungsfähig bleiben im Umgang mit Konflikten und als Konfliktmoderator agieren können
- 6.) **Projektarbeit:** die Fähigkeit vernetzt zu denken und zu handeln

**Das AdlershofTALENTS<sup>®</sup>-Programm ist angelegt, die erworbenen Kenntnisse möglichst zeitnah in den unternehmerischen Alltag zu übernehmen.**

# CURRICULUM 2008/09 (Übersicht)

## Programmübersicht AdlershofTALENTS - 2008/2009

| Baustein | Inhalt                   | Trainer | Co-TrainerIn | ReferentIn | Dauer   | Termin         | Bemerkungen                                 |
|----------|--------------------------|---------|--------------|------------|---------|----------------|---|
| AT01     | Einführungsveranstaltung | ja      | ja           | nein       | 1 Tag   | 15.02.2008     |   |
| AT02     | Potentialerfassung       | nein    | nein         | ja         | 1 Tag   | 29.02.2008     | Psychologische Fakultät Uni Düsseldorf      |
| AT03     | Projekttag               | ja      | nein         | nein       | 1 Tag   | 22.03.2008     |   |
| AT04     | Selbststeuerungs-Modul   | ja      | ja           | nein       | 2 Tage  | 18./19.04.2008 |   |
| AT05     | Projekttag               | ja      | nein         | nein       | 1 Tag   | 10.05.2008     |   |
| AT06     | BWL-Praxis Modul         | ja      | ja           | ja         | 2 Tage  | 30./31.05.2008 | Unternehmens-Planspiel                      |
| AT07     | Projekttag               | ja      | nein         | nein       | 1 Tag   | Jun 08         |   |
| AT08     | Führung&Coaching-Modul   | ja      | ja           | ja         | 2 Tage  | Jul 08         | KI/Gehirnforschung Fraunhofer Institut Bonn |
| AT09     | Projekttag               | ja      | nein         | nein       | 1 Tag   | Sep 08         |   |
| AT10     | Changemanagement-Modul   | ja      | ja           | ja         | 2 Tage  | Okt 08         | Kreativitätsforschung Uni Würzburg          |
| AT11     | Projekttag               | ja      | nein         | nein       | 1 Tag   | Nov 08         |   |
| AT12     | Teamentwicklungs-Modul   | ja      | ja           | nein       | 2 Tage  | Jan 09         |   |
| AT13     | Projekttag               | ja      | nein         | nein       | 1 Tag   | Mrz 09         |   |
| AT14     | Projektpräsentation      | ja      | nein         | ja         | 1/2 Tag | Apr 09         | Projektabhängig                             |
| AT15     | Potentialvalidierung     | ja      | nein         | nein       | 1/2 Tag | Mai 09         |   |
| AT16     | Abschlussgespräche       | ja      | nein         | nein       | 2 Tage  | Jun 09         |   |

Summe

21 Tage

Änderungen vorbehalten

Lernmethoden: Praxislernen - Erfahrungslernen - Trainingslernen - Reflexionslernen

Dozenten: Andreas Dünow Quest-Team Berlin  
Co-TrainerIn bzw. Quest-Team Partner

Orte: Berlin-Adlershof bzw. nahe Umgebung

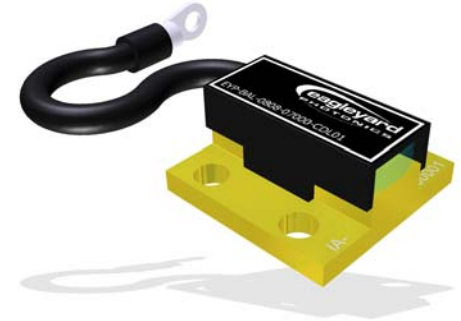
Teilnehmerzahl: Maximal 15

Termine: 1/2 Tag: 09:00 - 14:00 Uhr  
1 Tag: 09:00 - 17:00 Uhr  
2 Tage: 09:00 - 17:30 Uhr und 09:00 - 16:00 Uhr

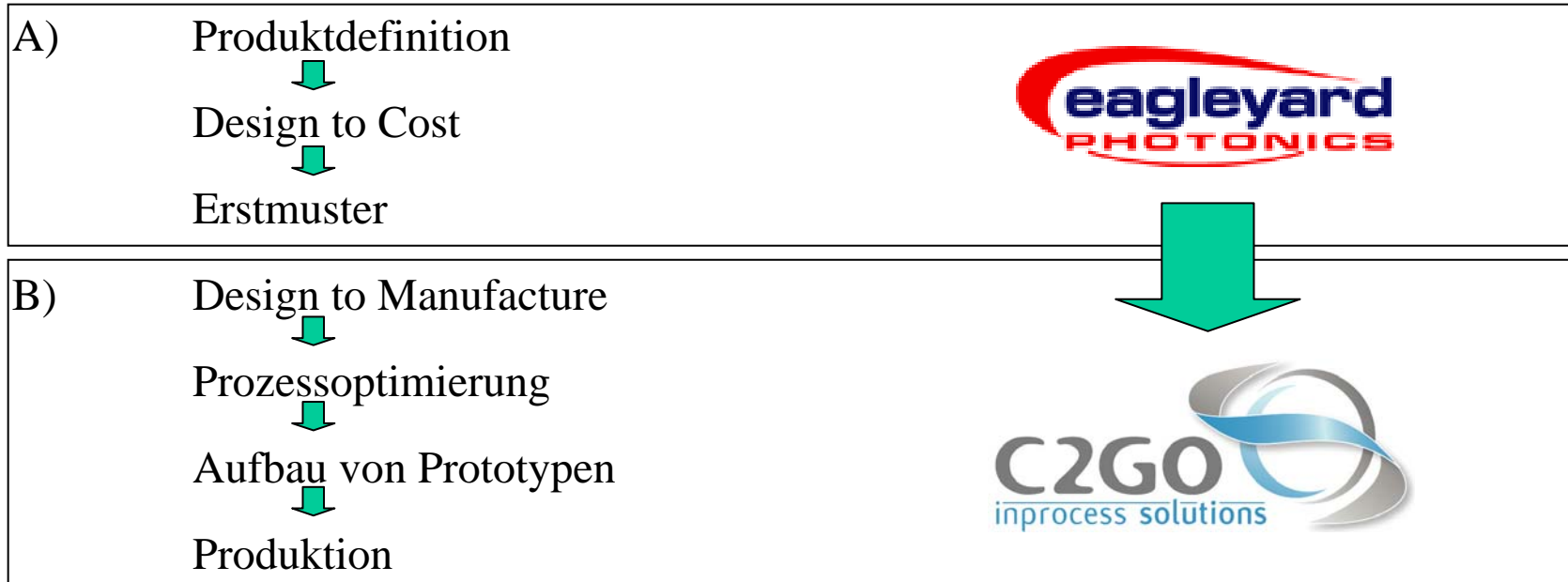
# „NETWORKING“ IN ADLERSHOF....

## Innovationsprojekt (=Kundenanforderung):

- Produkt: Hochleistungslaserdiode mit 15 W optischer Leistung
- Kostenziel: < 30 % herkömmlicher Module
- Terminziel: < 6 Monate



## Zusammenarbeit:



## ...ERFOLGREICH PRAKTIZIERT:

### Erfolg:

- => Entwicklungsrisiko durch Einsatz bewährter Fertigungsprozesse minimiert
- => Entwicklungszeit minimiert, durch Erfahrung aus Großserienproduktion
- => Kosten- und Terminziel wurden erreicht

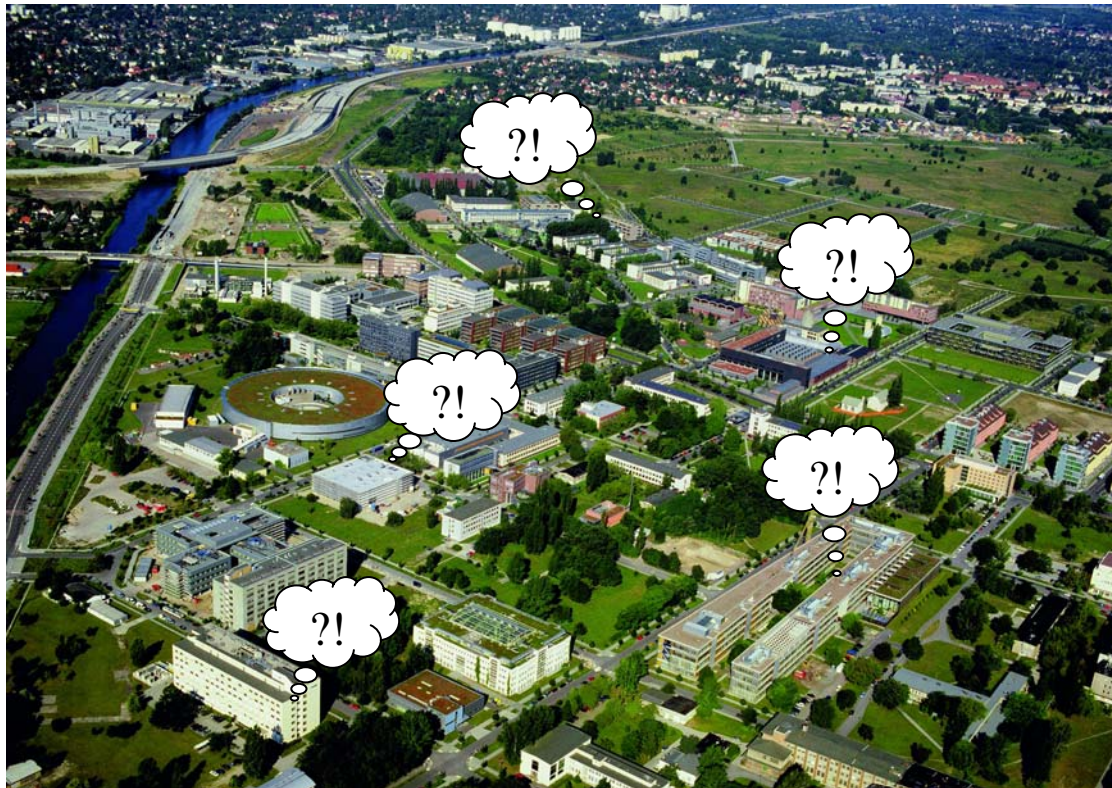
### Erfolgsfaktoren:

- Konzentration auf die Kernkompetenz
- Beste Resultate durch Spezialisierung
- Flexibler Einsatz von Mitarbeitern und Anlagen
- Zeitvorteil durch kurze Wege im Technologiepark Adlershof



**Fazit: Die unternehmensübergreifende Arbeit an einem Innovationsprojekt stärkt den Netzwerkgedanken und kann der Katalysator für die Generierung von Kosten- und Wettbewerbsvorteilen sein.**

**Frage: „Kennen Sie eigentlich alle Ihre potentiellen Netzwerkpartner?“**



© WISTA-MG 2007 - [www.adlershof.de](http://www.adlershof.de)

# INVESTITION

- Kosten je Teilnehmer/Unternehmen belaufen sich auf EUR 4.500,-\*) zzgl. MwSt. (für Trainingstage, Potentialerfassung, Kick-Off Veranstaltung, Abschlussgespräche und Begleitung des Projektes über 1 Jahr)

=> bei jedem Trainingsbaustein sind der Trainer und immer ein weiterer Co-Trainer bzw. Fachreferent vom Quest-Team anwesend

=> der rechnerische Preis für ein Trainingstag/Teilnehmer beläuft sich auf ~EUR 225,-

- zusätzlich anfallender Aufwand (Reise, Verpflegung, Spesen)
- Projektsporing (entweder ein Unternehmen oder übergreifend)

\*) **Sonderpreis** „1st round of *TALENTS*“; der reguläre Preis beläuft sich für den 2.AdlershofTALENTS<sup>©</sup>-Kreis auf EUR 7.500,- zzgl. MwSt je TeilnehmerIn

# AUSBLICK auf den 17.01.2008...

**1. AdlershofTALENTS® Unternehmer-Forum**

**Informationsstände:**

- Global Marshall Plan Initiative – Friedrich Hübner, Vorstandsvorsitzender der Stiftung, Wiesbaden  
<http://www.global-coinvest.de>
- Prämierte und erfolgreich praktizierte Personalentwicklungskonzepte am Beispiel:
  - Detmler GSP, Gernsheimen – Elmar Risch, Leiter Personal- und Organisationsentwicklung  
<http://www.detmler.com>
  - IWIS Kettow, München – Stella Nedkov, Personalentwicklung  
<http://www.iwis.com>
- Führungskräfteentwicklung damals und heute – Udo Betzner, Geschäftsführer AEMtec GmbH  
<http://www.seaton.com>
- Finanzielle Förderungen von Aus- und Weiterbildungen – Andre Böcher, Böcher & Partner  
<http://www.bup-berlin.de>
- Unternehmensentwicklung – Quest-Team Philipp Jung GmbH, Philipp Jung, Andre Dittow und Georg Wiedemann  
<http://www.quest-team.de>

**Das Quest-Team freut sich auf einen spannenden und informativen Vormittag mit Ihnen!**

**Georg Wischmann**  
Leiter Standort München

**Philipp Jung**  
Firmengründer & Geschäftsführer

**Andre Dittow**  
Leiter Standort Berlin

Anmeldung bitte auf beiliegendem Formular oder per Telefax sowie E-Mail

**Organisation und Anmeldung:**  
Quest-Team Philipp Jung GmbH  
Standort Niedersteinhof  
Renate Furt  
Hauptstraße 34  
16593 Niedersteinhof  
[info@quest-team.de](mailto:info@quest-team.de)  
Tel.: +49 2687-8405  
Fax: +49 2687-8546

Quest-Team Philipp Jung GmbH  
Standort Berlin  
Andre Dittow  
Gardeslohnweg 88  
D-12205 Berlin  
Telefon +49 [0]30-83 40 91 37  
[androm.dittow@quest-team.de](mailto:androm.dittow@quest-team.de)

**ÜBERRASCHUNGEN MANAGEN, ZUKUNFT GESTALTEN.**

**QUEST PHILIPP JUNG GMBH BERATUNG-TRAINING COACHING**  
[www.quest-team.de](http://www.quest-team.de)

**EINLADUNG**  
zum  
**1. AdlershofTALENTS® Unternehmer-Forum**

Die Quest-Team Unternehmer-Entwicklungsoffensive 2008  
**17.01.2007, Berlin-Adlershof**  
**09.00 – 13.00 Uhr**

**Gastredner: Prof. Dr. Dr. F. J. Radermacher**

**Adlershof**  
Institut für Wissenschaft, Wirtschaft und Medien

## Einladungen finden Sie bitte am Quest-Team Stand.

**1. AdlershofTALENTS® Unternehmer-Forum**

**Das Unternehmerforum...**

...zeigt Ihnen aktuelle Trends der Globalisierung und ihre Auswirkungen auf den Standort Deutschland, Berlin und Berlin-Adlershof auf.

...erklärt Ihnen, welche Konsequenzen bzw. Herausforderungen sich daraus für Unternehmen/Unternehmer in Berlin-Adlershof ergeben.

...bietet Ihnen Ansätze, Methoden, Lösungen zur Qualifizierung und Entwicklung von Unternehmen und Hoch- bzw. Führungskräften in Berlin-Adlershof.

...und fördert zudem den Austausch mit anderen Firmen, Unternehmen in Berlin-Adlershof im Bereich der Unternehmens- und Personalentwicklung.

**Gastredner:**  
**Prof. Dr. Dr. F. J. Radermacher**

Auf ihn hören die Regierungschefs vieler Länder: Jahrgang 1950, promovierter Mathematiker und Wirtschaftswissenschaftler.

Seit 1987 Leiter des Forschungsinstituts für universitätsorientierte Wissensverarbeitung (PAW) in Tübingen.

Er gilt als Experte für Innovationen, Technologiefolgen, umweltverträgliche Mobilität, nachhaltige Entwicklung und ist Mitglied des Club of Rome sowie Initiator des „Global Marshall Plan“.

**Voranstellungsart:**  
Adlershof von west.  
Rackower Chaussee 17  
12489 Berlin-Adlershof

Uhrkostenbeitrag: 95,- EUR  
(davon Baden 45,- EUR an die Global Marshall Plan Initiative)

**1. AdlershofTALENTS® Unternehmer-Forum**

**Program:**

9.00 Uhr Begrüßung

9.15 Uhr Impuls Vortrag  
Prof. Dr. Dr. F. J. Radermacher:  
„Global denken, lokal handeln – Berlin-Adlershof im Zeitalter der Globalisierung und die daraus resultierenden Anforderungen an den Mittelstand und mittelständische Unternehmen“

10.30 Uhr Pause

10.45 Uhr Plenums-Diskussion mit Prof. Dr. Dr. Radermacher

11.30 Uhr Präsentation Quest-Team Philipp Jung GmbH: „AdlershofTALENTS® – Prämiertes 3-Stufen-Unternehmensentwicklungsprogramm“

11.45 Uhr Austausch und Information

13.00 Uhr Abschluss inkl. Imbiss

**1. AdlershofTALENTS® Unternehmer-Forum**



[www.quest-team.de](http://www.quest-team.de)



**Philipp Jung**  
Quest-Team Westerwald  
Tel. 02687-8405  
Fax 02687-8546  
[info@quest-team.de](mailto:info@quest-team.de)

**Zur Person:**

- Firmengründer
- jahrelang erfolgreicher ECA Lehrcoach/-trainer
- Konzeption des prämierten 3 Säulen-Modells



**Andreas Dünow**  
Quest-Team Berlin  
Tel. 030-83409137  
Fax 030-83409138  
[andreas.duenow@quest-team.de](mailto:andreas.duenow@quest-team.de)

**Zur Person:**

- Leiter des Quest-Standortes Berlin
- ehemaliger Geschäftsführer Infineon Fiber Optics
- Förderer vieler Unternehmensneugründungen in Adlershof